

16.15 – 17.15

"Klaus og monopol"

Først på P3, så på P4 – og nu opstår det populære program "Mads og Monopolet" i en alternativ udgave på FADD's årsmøde styret af Klaus Majgaard. "Klaus og Monopolet" tager dilemmaer op, som årsmødedeltagerne har sendt ind specielt til eftermiddagens show. FADD-udgaven handler om os allesammen og de dilemmaer, vi kan havne i. Og dem har vi – heldigvis – mange af. Det er alt fra hverdagens små ledelsesdilemmaer til de store organisations-livskriser på foreningens institutioner, der bliver behandlet i monopol. Uanset om der er tale om *pædagogen, der har en forkærlighed for poledance og gerne vil introducere børnene for kunsten, sekretæren, der lugter fælt af sure tæer eller skolelæreren, der går lidt for tæt på sine mandlige kolleger*, så får deltagerne monopolens uforbeholdne mening. De fire paneldeltagere er rekrutteret blandt medlemsinstitutionerne. Som Mads Steffensen ville sige det, så bliver det aldeles fremragende. Giv dit bidrag til et fantastisk monopol – send dit dilemma til info@fadd.dk senest 1. september 2020



19.00

Festsammenkomst

Hemmelig gæsteoptræden.

00.30

Natmad

FREDAG 13. NOVEMBER

06.30 – 09.30

Morgenmad

09.30 – 11.00

Oplæg ved Kresten Schultz Jørgensen

Det vi lærte af Coronaen.

I disse år oplever mange, at arbejdslivet hele tiden sættes op i gear. Vi skal forholde os til fusioner og omstruktureringer. Nye strategier afløser gamle, møderne er fulde af nye politikker og handleplaner, og konsulenterne mener, at vi skal være agile og omstillingsparate. Det er som at løbe opad en nedadgående rulletrappe. Arbejdet accelererer.

Heldigvis kan vi gøre noget aktivt ved tingene. Dét har vi lært af Corona. Foredraget handler om at sige farvel til accelerationsarbejdet – og goddag til det rigtige arbejde, der skaber værdi for kunder og borgere, og som bygger på arbejdsglæde, nærvær og fokus.



Kresten Schultz Jørgensen har i 30 år beskæftiget sig med kommunikation som strategisk ledelsesværktøj. Han driver i dag rådgivningshuset Oxymoron og har tidligere været ejer af PR-firmaet LEAD Agency, været redaktør på Dagen, Aktuelt, Politiken, nordisk kommunikationsdirektør på Det Kongelige Teater. Han har udgivet en lang række bøger om politik, ledelse, kommunikation, herunder Gør Det Godt – et opgør med accelerationssamfundet (2020), Følelsernes Politik (2017), Virksomhedens Omdømme (2014), Homo Zapiens (2002), De nye barbarer (2000) og Det sidste menneske (1997).

11.00

Farvel og tak for i år

Årsmøde i FADD

11. – 13. november 2020

Kystvejens Konferencenter
Kystvejen 26, 8500 Grenå

Bæredygtighed, dilemmahåndtering og om aldrig at forspilde en god krise

For efterhånden en del år siden var bæredygtighed et venstreorienteret begreb.

Vi ser det for os: Mænd i hønsestrikkede trøjer (som de selv havde strikket), kvinder med lidt-for-højt pandehår (som til gengæld var klippet skævt, eventuelt efter en tur med piben), og endimensionelle fællessange til ustemt guitar, hvor kun en ting var værre: To ustemte guitarer.

Nogle af os har gået i klasse med dem på seminariet.

Det kunne dengang være dilemmafyldt, om man skulle sige højt, at tøjet var kikset, frisuren grim eller insistere på, at en anden sang skulle synges uden musikledsagelse: Ren i sjælen eller socialt udstødt?

Bæredygtighed er i dag et begreb, som alle – uanset partifarve og andre observanser – kan bruge uden at blive drillet.

Fordi begrebet er nødvendigt. I al fald indtil begrebet ikke længere giver mening. Og når det sker, er det fordi vi ikke længere kan få øje på det modsatte. Begrebers værdi er ligefrem proportional med, om det modsatte eksisterer. Ellers mister de saft og kraft og bliver til klicheer. Men indtil videre holder det meget godt vand! I verden omkring os kan vi godt få øje på det modsatte af bæredygtighed; hvorfor vi bliver nødt til at relancere begrebet igen og igen. Foreløbigt! Levende systemer bliver bæredygtige, når de er i balance, hvilket altså kræver, at det modsatte eksisterer.

Dilemmaerne er kommet for at blive. Og bærer vedvarende den gave med sig, at man kan blive klogere af at håndtere dem.

Således kommer årsmødet i år til at handle om bæredygtighed og dilemmahåndtering. Det er nødvendigt, og man får mulighed for at blive klogere. Og måske, hvem ved, have det sjovt...

I programmet, på hver sin side af oplæg om bæredygtighed og dilemmahåndtering, får vi på den ene side sat fokus på de seneste tal fra vores område med oplæg om VIVEs 1995-undersøgelse: Hvad er op og ned i tallene? Hvilken vej går det?

På den anden side prøver vi at gøre oplevelser med, før, under og efter (?) coronaen til erfaringer: Hvad har vi lært? Hvad vil vi lade ligge, og hvad vil vi tage med?

Indimellem får vi i tilgift et oplæg om robusthed i Robinson-forstand. Altså som i Robinson Crusoe, ikke som i Robinsonekspeditionen fra TV3. Hvad er robusthedens forsider? Og er der bagsider?

Og endelig er der, som den eneste stensikre tilbagevendende bestanddel i et FADD-årsmøde; en generalforsamling. Den flittige bestyrelses festdag, som vores formand plejer at sige...

I en tid, hvor en virus kan lægge en hel verden ned, hvor den coronarelaterede pause i CO2-udledningen har skabt mærkbart bedre bymiljøer, hvor det ofte er koldere i Syddanmark end i Grønland, hvor antallet af boligprogrammer kæmper med madprogrammer om seernes gunst, og hvor nogle kommuner giver ytringsfriheden snævre betingelser, er det egentligt helt rart at kunne konstatere, at det stadig giver mening at beskæftige sig med bæredygtighed.

Det modsatte findes.

Tilmeldingsfrist: 1. september 2020
reception@kysthotellet.dk
Pris 4.795 kr. per person.

ONSDAG 11. NOVEMBER

17.00 – 17.45	Indkvartering	
17.45 – 18.45	Middag Bestyrelsen spiser sammen med nye forstandere og institutionsledere	
18.45 – 19.15	Åbningstale ved Camilla Fabricius, medlem af folketinget og socialordfører (S). Før Camilla Fabricius kom i folketinget, var hun byrådsmedlem og 1. viceborgmester i Aarhus Kommune, og havde sin egen virksomhed. Ved folketingsvalget i 2019 fik Camilla 6.506 personlige stemmer.	
19.15 – 19.30	Pause	
19.30 – 21.00	Oplæg ved Mette Lausten, VIVE Med udgangspunkt i de nyeste resultater fra Forløbsundersøgelsen blandt tidligere anbragte unge født i 1995 præsenterer Mette Lausten hovedresultaterne for unge i overgangen til voksenlivet, generelle tendenser i tidens anbringelse, og nyeste forskning.	Mette Lausten har 25 års erfaring med kvantitative undersøgelser på baggrund af data fra administrative registre og spørgeskemaer – de seneste 12 år med fokus på udsatte og anbragte børn, unge og deres forældre. Denne kobling mellem registerdata og spørgeskemadata giver unikke muligheder for at følge udsatte børn og unges udvikling tæt samt evaluere initiativer, som støtter anbragte børn og unge. Mettes forskningsinteresser er trivsel og mistrivsel blandt børn og unge, især blandt anbragte og tidligere anbragte unge på døgninstitutioner og det specielle krydsfelt mellem anbringelsessystemet og det psykiatriske system. Mette er p.t. projektleder af Trivselsundersøgelsen blandt anbragte børn og unge, 2014, 2016 og igen i 2020, der fokuserer på en lang række trivselsindikatorer målt hvert andet år blandt anbragte børn, samt projektleder af Forløbsundersøgelsen af anbragte børn født i 1995, der har fokus på ,hvilke indsatser/forløb der bidrager til en gunstig udvikling for de anbragte både under og efter forløbet. 
21.00	Socialt samvær	

TORSdag 12. NOVEMBER

06.30 – 09.00	Morgenmad	
09.00 – 11.45	Oplæg ved Thomas Johansen og Thomas Specht, MacMann Berg Om det vi er forpligtet til over for omverdenen, om vores evne til fortsat at skabe værdi, når betingelserne ændrer sig – og om at skabe en intern bidragskultur, hvor vi får alles kompetencer sat i spil – uden at vi slider hinanden ned. Med afsæt i en ny anmelderrost bog om bæredygtig organisations- og forretningsudvikling vil vi blive præsenteret for, hvordan vi kan se og arbejde med bæredygtighed som både mindset og praksis. Med afsæt i evnen til at stille kraftfulde spørgsmål vil de udfordre måden, vi tænker og forvalter ledelsesopgaven på. Hvad vil det sige at være dygtig på vores dag- og døgntilbud for børn og unge – som leder og som medarbejder? Hvordan kan vi gøre medarbejdere og samarbejdspartnere til strategisk kompetente bidragydere? Hvordan kan vi især sætte en bevægelse i gang i egen praksis – i retning af en stærkere bidragskultur? Store tanker, eksempler, fif og praksistræning i et godt mix.	Thomas Johansen er direktør, partner, chefkonsulent og uddannelsesansvarlig i Mac-Mann Berg. Thomas er uddannet cand.pæd i almen pædagogik kombineret med en mastergrad i systemisk ledelse og organisationsudvikling fra University of Bedfordshire i England. Thomas er certificeret i MPI – paradoksledelse og medforfatter på bogen <i>’Bæredygtig organisations- og forretningsudvikling’</i>. 
11.45 – 12.45	Frokost	
12.45 – 13.00	Indskrivning til generalforsamling	
13.00 – 14.30	Generalforsamling	
14:30 – 15.00	Pause	
15.00 – 16.00	Oplæg ved Klaus Majgaard: Robust med Robinson Du kommer ikke gennem et lederliv uden bump på vejen og store og små kriser. Det måtte plantageejeren Robinson Crusoe sande, da hans karriere blev afbrudt af 28 år på en øde ø. Spørgsmålet er, hvordan man omsætter de kritiske erfaringer til læring og udvikling. Med afsæt hos Robinson dykker oplægget ned i dette emne og giver perspektiver på, hvordan vi som ledere kan arbejde med små og store kriser.	Thomas Specht er partner, chefkonsulent, cand. mag. og har en postgrad.dipl. i systemisk ledelse og organisationer. Thomas er underviser på MacMann Bergs systemiske lederuddannelser samt uddannelsen i <i>’Strategisk relationel ledelse’</i> og medforfatter på bogen <i>’Bæredygtig organisations- og forretningsudvikling’</i>. 
16.00 – 16.15	Pause	
		Klaus Majgaard har i mange år arbejdet med, hvordan faglige ledere håndterer modstridende krav og svære balancegange. Han har været direktør på børne- og ungeområdet i to kommuner og kommunaldirektør i en tredje. I dag rådgiver og underviser han, og han bruger litterære fortællinger til at udforske ledelsesdilemmaer. Han har skrevet bøgerne <i>’Offentlig styring – simpel, reflekteret og transformativ’</i> (2013) og <i>’Handlekraft i velfærdsledelse’</i> (2017). Han har også skrevet artiklen <i>’Robust med Robinson’</i> på Lederliv.dk.